

Le français suit

As the President of the Green Party of Canada Fund, I am writing on behalf of the Fund's board of directors to update you on our work. This is the first of a series of quarterly updates.

Background

The Green Party of Canada Fund is a not-for-profit corporation incorporated under the *Canada Not-For-Profit Corporations Act*. The Fund is also the Green Party's Chief Agent under the *Canada Elections Act*.

The Fund is responsible for carrying out the day-to-day operations of the Party. For example, the Fund maintains bank accounts, enters into contracts (especially employment contracts), and acquires and holds assets. The Party's staff are employees of the Fund. Also, the Fund is responsible for incurring and paying all expenses on behalf of the Green Party of Canada (GPC) as the *Canada Elections Act* prohibits anyone other than the Chief Agent from incurring or paying expenses on behalf of the Party.

These responsibilities are the Fund's responsibilities because the Fund is a legal "person" under Canadian law. The Green Party of Canada (like the other registered political parties in Canada) is not recognized as a legal "person" by the courts.

The members of the Fund are the voting members of our Green Party's Federal Council. The Fund's management consists of Board directors, Board officers and salaried managers. The Fund's Board is elected by the Fund's members and, on February 9, five individuals were elected – Matthew Casselman, Sabrina Hasham, David Merner, Kate Storey and me. At our first Board meeting, we appointed the following persons to serve as officers of the Fund:

- Mathew Casselman, Vice-President;
- Kate Storey, Fund Representative to Federal Council; and
- I was appointed to serve as President and Secretary.

The duties of officers are described in the Fund Bylaws. Mathew left the Board last month and the four remaining board members are actively involved in the Board's work.

Our activities

When the members of the Fund elected us, they asked the Board to schedule the annual general meeting of the Fund before the end of June 2021. We have developed a board nomination policy for use in identifying new board candidates prior to that meeting. Our aim is to recruit new members with skills and life experiences that will enable our board to reflect the full diversity of our Party and country. Please see the attached nomination policy for further information. Also, please let us know if you would

be interested in contributing your skills and life experience as a volunteer with our board by emailing fund@greenparty.ca or by reaching out to a Federal Council member.

As the non-profit corporation that provides support services to Federal Council, the Fund aims to ensure that the working relationship of the Fund with Federal Council is strong and productive. As the employer of Party staff, the Fund recognises the importance of a safe workplace and places a very high priority on improving our workplace culture. We hope the negotiation of our first collective agreement with COPE, the Canadian Office and Professional Employees Union, will help in this regard.

At our February Board meeting, we reviewed a variety of issues, including: the overall financial situation of the Fund, the status of the collective agreement negotiations with COPE, several personnel management issues, and how we would operate as a board. We agreed that one of our priorities as a board is to increase the transparency of our work.

At our March meeting, we discussed the issues listed above and new issues, including: compliance issues relating to Elections Canada spending and reporting rules, an improved approval process for spending during election campaigns, the tracking of directed donations to leadership candidate campaigns and Electoral District Associations, the board's role in holding the Executive Director (ED) accountable through regular performance reviews, the extension of the interim ED's contract, the Green Party of Canada's and the Fund's need for deep culture change as we move toward a culture of reconciliation and collaboration, and the board culture we want to establish early in our work together, including transparency and constructive relationships with each other.

At our April meeting, we reviewed some of the issues listed above as well as new issues including: options for re-negotiating the lease for the office in Ottawa, insurance matters, the articles that appeared in the Toronto Star and how we can establish early resolution processes that enable the Fund and the Party to shift away from a culture of "name, shame, and blame" and toward a culture of reconciliation and collaboration, access to the Fund's financial accounts to permit better financial reporting, options for the structuring of the Fund's management team in a newly unionised workspace, a review of legal advice related to a longstanding claim, and improvements to the staff complaint resolution (soon to be grievance) process.

At our May meeting, we reviewed issues listed above, as well as the preparations under way for our June AGM.

Finally, the Fund is fully committed to election readiness and planning. Our staff is preparing for a snap 2021 election, aiming to elect Annamie Paul in Toronto Centre, re-elect our three sitting MPs (Jessica Atwin, Paul Manly, and Elizabeth May), and elect new MPs from across the country.

By way of conclusion, I ask you for guidance: we want our board updates to be complete, but we don't want to bore you to tears. Whether you find this update to be too long, too superficial, or just right, please let us know. If there are particular issues that you would like us to address in greater depth in our next report, please let us know that too. As noted, our board email address is fund@greenparty.ca

Thank you in advance for your feedback and for your continued support of the Green Party of Canada. Please use my email address at douglas.tingey@greenparty.ca, if you want to contact me directly.

Sincerely,

Douglas Tingey

President, Green Party of Canada Fund
on behalf of the Green Party of Canada Fund Board of Directors

En tant que président du Fonds du Parti vert du Canada, je vous écris au nom du conseil d'administration du Fonds pour vous informer de notre travail. Ceci est la première d'une série de mises à jour trimestrielles.

Contexte

Le Fonds du Parti vert du Canada est une société à but non lucratif constituée en vertu de la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif. Le Fonds est également l'agent principal du Parti vert en vertu de la Loi électorale du Canada.

Le Fonds est responsable de l'exécution des opérations quotidiennes du Parti. Par exemple, le Fonds tient des comptes bancaires, conclut des contrats (notamment des contrats de travail) et acquiert et détient des actifs. Le personnel du Parti est employé par le Fonds. En outre, le Fonds est chargé d'engager et de payer toutes les dépenses au nom du Parti vert du Canada (PVC), car la Loi électorale du Canada interdit à toute personne autre que l'agent principal d'engager ou de payer des dépenses au nom du Parti.

Ces responsabilités incombent au Fonds parce que le Fonds est une « personne » morale en vertu de la loi canadienne. Le Parti vert du Canada (comme les autres partis politiques enregistrés au Canada) n'est pas reconnu comme une « personne » juridique par les tribunaux.

Les membres du Fonds sont les membres votants du Conseil fédéral du Parti vert. La direction du Fonds est composée d'administrateurs du Conseil, de dirigeants du Conseil et de gestionnaires salariés. Le conseil d'administration du Fonds est élu par les membres du Fonds et, le 9 février, cinq personnes ont été élues - Matthew Casselman, Sabrina Hasham, David Merner, Kate Storey et moi-même. Lors de notre première réunion du Conseil, nous avons nommé les personnes suivantes aux postes de direction du Fonds :

- Mathew Casselman, vice-président ;
- Kate Storey, représentante du Fonds au Conseil fédéral ; et
- J'ai été nommé pour servir en tant que président et secrétaire.

Les fonctions des dirigeants sont décrites dans les statuts du Fonds. Mathew a quitté le Conseil le mois dernier et les quatre autres membres du Conseil participent activement aux travaux du Conseil.

Nos activités

Lorsque les membres du Fonds nous ont élus, ils ont demandé au conseil de programmer l'assemblée générale annuelle du Fonds avant la fin du mois de juin 2021. Nous avons élaboré une politique de nomination au conseil qui servira à identifier les nouveaux candidats au conseil avant cette assemblée. Notre objectif est de recruter de nouveaux membres possédant des compétences et des expériences de vie qui

permettront à notre conseil de refléter toute la diversité de notre parti et de notre pays. Veuillez consulter la politique de nomination ci-jointe pour de plus amples informations. De plus, veuillez nous faire savoir si vous êtes intéressé à mettre à profit vos compétences et votre expérience de vie en tant que bénévole au sein de notre conseil en envoyant un courriel à fund@greenparty.ca ou en communiquant avec un membre du Conseil fédéral.

En tant que société à but non lucratif qui fournit des services de soutien au Conseil fédéral, le Fonds vise à s'assurer que la relation de travail entre le Fonds et le Conseil fédéral est solide et productive. En tant qu'employeur du personnel du Parti, le Fonds reconnaît l'importance d'un milieu de travail sécuritaire et accorde une très grande priorité à l'amélioration de notre culture de travail. Nous espérons que la négociation de notre première convention collective avec le SEPB, le Syndicat canadien des employés professionnels et de bureau, nous aidera à cet égard.

Lors de la réunion du conseil de février, nous avons examiné diverses questions, notamment la situation financière globale du Fonds, l'état des négociations de la convention collective avec le SEPB, plusieurs questions relatives à la gestion du personnel et la façon dont nous fonctionnerions en tant que conseil. Nous avons convenu que l'une de nos priorités en tant que conseil est d'accroître la transparence de notre travail.

Lors de notre réunion de mars, nous avons discuté des questions énumérées ci-dessus et de nouvelles questions, notamment les questions de conformité relatives aux règles d'Élections Canada en matière de dépenses et de rapports, l'amélioration du processus d'approbation des dépenses pendant les campagnes électorales, le suivi des dons dirigés vers les campagnes des candidats à la direction et les associations de circonscription, le rôle du conseil dans la responsabilisation du directeur général (DG) par le biais d'évaluations régulières du rendement, la prolongation du contrat du DG intérimaire, le besoin du Parti vert du Canada et du Fonds d'un changement de culture profond alors que nous nous dirigeons vers une culture de réconciliation et de collaboration, et la culture du conseil que nous voulons établir dès le début de notre travail ensemble, y compris la transparence et les relations constructives entre nous.

Lors de notre réunion d'avril, nous avons examiné certaines des questions énumérées ci-dessus ainsi que de nouvelles questions, notamment les options pour renégocier le bail du bureau d'Ottawa, les questions d'assurance, les articles parus dans le *Toronto Star* et la façon dont nous pouvons établir des processus de résolution rapide qui permettent au Fonds et au Parti de s'éloigner d'une culture « du nom, de la honte et du blâme » pour se diriger vers une culture de réconciliation et de collaboration, l'accès aux comptes financiers du Fonds pour permettre un meilleur rapport financier, des options pour la structuration de l'équipe de gestion du Fonds dans un espace de travail nouvellement syndiqué, un examen des conseils juridiques liés à une réclamation de longue date, et des améliorations au processus (bientôt des griefs) de résolution des plaintes du personnel.

Lors de notre réunion de mai, nous avons examiné les questions énumérées ci-dessus, ainsi que les préparatifs en cours pour notre AGA de juin.

Enfin, le Fonds est pleinement engagé dans la préparation et la planification des élections. Notre personnel se prépare à une élection éclair en 2021, visant à élire Annamie Paul dans Toronto Centre, à réélire nos trois députés actuels (Jessica Atwin, Paul Manly et Elizabeth May) et à élire de nouveaux députés dans tout le pays.

En guise de conclusion, je vous demande de nous guider : nous voulons que nos mises à jour du conseil soient complètes, mais nous ne voulons pas vous ennuyer aux larmes. Si vous trouvez que cette mise à jour est trop longue, trop superficielle, ou juste ce qu'il faut, faites-le nous savoir. S'il y a des questions particulières que vous aimeriez que nous abordions plus en profondeur dans notre prochain rapport, faites-le nous savoir aussi. Comme indiqué, l'adresse électronique de notre conseil d'administration est fund@greenparty.ca.

Merci d'avance pour vos commentaires et pour votre soutien continu au Parti vert du Canada. Veuillez utiliser mon adresse électronique à douglas.tingey@greenparty.ca, si vous souhaitez me contacter directement.

Sincèrement,

Douglas Tingey

Président, Fonds du Parti vert du Canada
au nom du Conseil d'administration du Fonds du Parti vert du Canada